

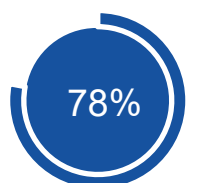
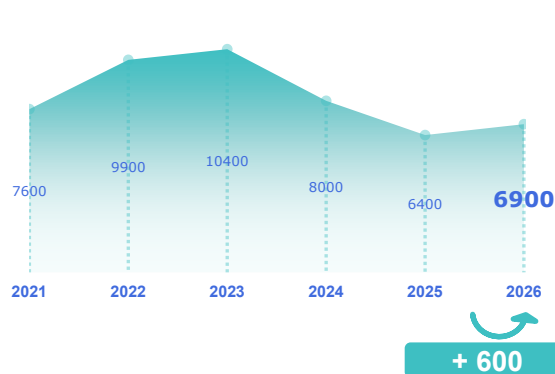


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

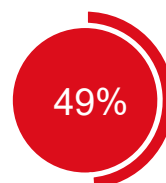
CLPE - LA TOUR DU PIN

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



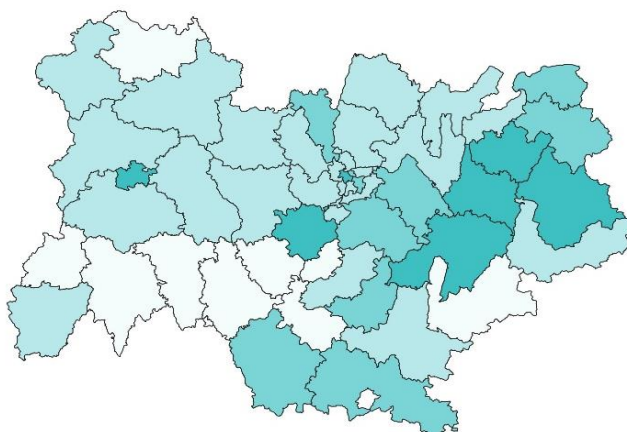
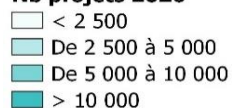
des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière



des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs

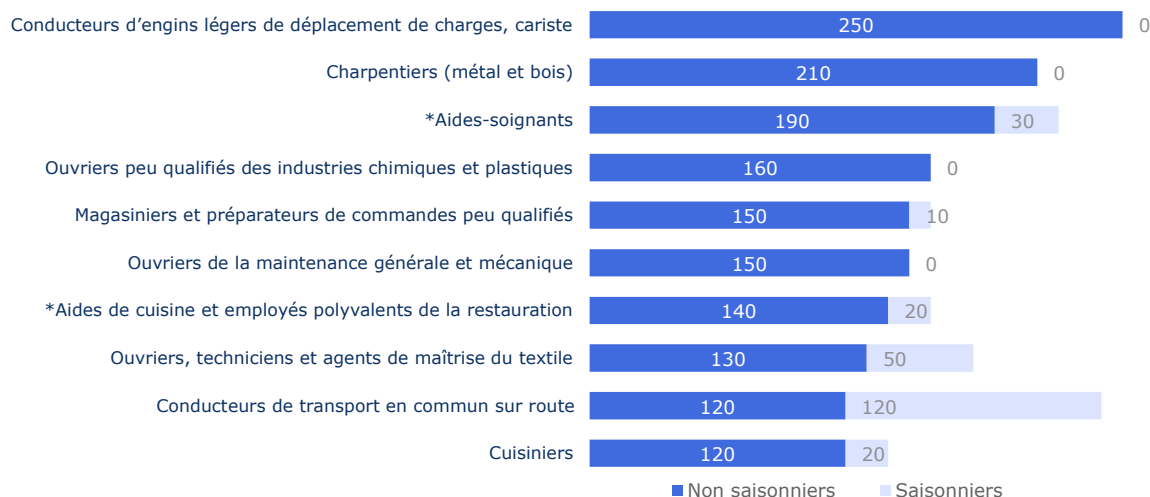
Répartition par CLPE

Nb projets 2026



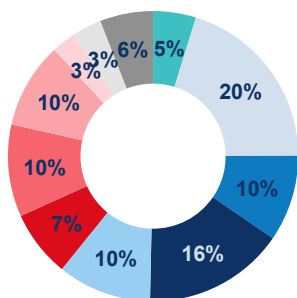
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

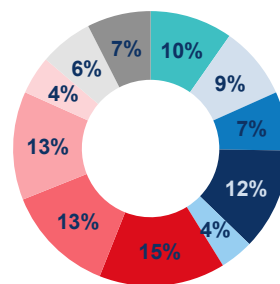
CLPE - La tour du pin



Services

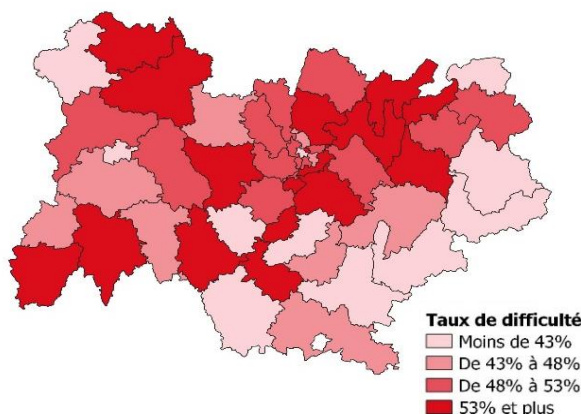
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



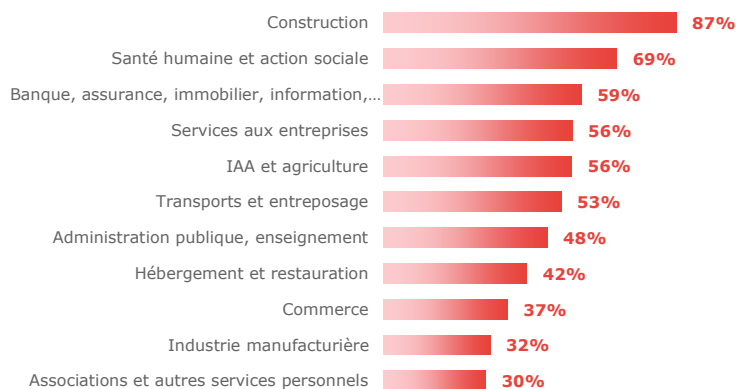
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par CLPE



Par secteur d'activité

CLPE - La tour du pin



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			CLPE	Région
Aides à domicile et auxiliaires de vie	70	70	100%	65%
Agents de sécurité et de surveillance	70	70	100%	50%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	90	80	99%	54%
Conducteurs de transport en commun sur route	240	230	95%	62%
Charpentiers (métal et bois)	210	200	95%	78%
Personnels de ménage chez des particuliers	80	60	86%	74%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	140	110	74%	47%
Aides-soignants	220	160	74%	75%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	100	70	71%	63%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	80	50	71%	65%

Lecture: Aides à domicile et auxiliaires de vie est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 65% au niveau régional. Par ailleurs, 11% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.